



32º CONGRESSO  
DE SECRETÁRIOS  
MUNICIPAIS DE  
SAÚDE DO  
ESTADO DE  
SÃO PAULO

15ª Mostra de  
Experiências  
Exitosas dos  
Municípios

8º Prêmio  
David  
Capistrano

"30 anos de SUS: SUStentabilidade para garantia do Direito à Saúde  
Aumento do financiamento federal e estadual!"

*Gestão de Pessoas, do Trabalho e Educação em Saúde*

## **PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO PARA O TRABALHO PARA TÉCNICOS DE ENFERMAGEM: ESTRATÉGIA PARA QUALIFICAR SERVIDORES E SERVIÇOS**

Maria de Fátima Paiva Brito, Karina Domingues Freitas, Lauren Suemi Kawata, Maria Alice Freitas Colli, Maria de Lourdes Vilela de Faria, Teresa Cristina Lima Baptista donha

1 Prefeitura Municipal De Ribeirão Preto - Prefeitura Municipal De Ribeirão Preto  
Ribeirão Preto

### INTRODUÇÃO E JUSTIFICATIVA

A integração de novos servidores pode se constituir em um processo educação permanente em que se busca aprendizagem significativa, a partir de vivências no e para o trabalho. Essa integração desenvolvida com o uso de diferentes estratégias combinadas tem potência para possibilitar aos servidores desenvolvimento de novas habilidades, aquisição e construção de conhecimentos e reflexões sobre atitudes que podem aprimorar o desempenho no cargo exercido. Melhorar a qualidade dos serviços no Sistema Único de Saúde - SUS faz parte das políticas propostas pelo Ministério da Saúde.

### OBJETIVOS

Descrever experiência do Programa de Integração para o Trabalho – PIT desenvolvido para técnicos de enfermagem ingressantes na rede de serviços de saúde da Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto- PMRP.

### METODOLOGIA

Relato de experiência. O desenvolvimento do PIT foi proposto pela equipe da Divisão de Enfermagem em parceria com o Núcleo de Educação Permanente da Secretaria da Municipal de Saúde – SMS, com objetivo proporcionar aos servidores: reflexão sobre os princípios e diretrizes do SUS e as implicações e dificuldades encontradas na implementação do SUS na realidade de trabalho; conhecimento do funcionamento da SMS e dos programas, assim como suas principais atribuições na rede de saúde; reflexão sobre o trabalho em equipe e a importância da comunicação, da interdisciplinaridade, da multidisciplinaridade na aplicação dos princípios do SUS; conhecimento e reflexão sobre os direitos e deveres dos servidores públicos, sobre as documentações e as legislações que permeiam o processo de trabalho. As atividades propostas no PIT aconteceram no período de 28 a 31 de agosto das 13 às 17h no auditório da SMS e foram planejadas com a colaboração de duas alunas do Curso de Graduação em Enfermagem da EERP-USP em estágio supervisionado na SMS.

### RESULTADOS

Durante o PIT foram utilizadas diferentes estratégias (aulas expositivas e dialogadas, dinâmicas de grupo para interação e identificação de conhecimento dos servidores) para abordagem de conteúdos como princípios do SUS, imunização, trabalho em equipe, educação permanente,



32º CONGRESSO  
DE SECRETÁRIOS  
MUNICIPAIS DE  
SAÚDE DO  
ESTADO DE  
SÃO PAULO

15ª Mostra de  
Experiências  
Exitosas dos  
Municípios

8º Prêmio  
David  
Capistrano

“30 anos de SUS: SUStentabilidade para garantia do Direito à Saúde  
Aumento do financiamento federal e estadual!”

vigilância epidemiológica, controle de infecções, resíduos, aspectos éticos e legais do registro em prontuário, central de regulação, programas de saúde, segurança do paciente, direitos e deveres do servidor público, divisão de enfermagem. Para o desenvolvimento dos conteúdos, houve a participação membros não só da divisão de enfermagem e do NEP, mas também de pessoas responsáveis pelos diversos setores de serviços da SMS. Cabe ressaltar que o PIT já existia na SMS, porém não estava ativo. 17 técnicos de enfermagem participaram do PIT. As abordagens com uso de metodologias ativas possibilitaram participação ativa dos servidores. Ao final, cada servidor preencheu um instrumento de avaliação. Também foi realizada uma avaliação em grupo na qual os participantes relataram a importância do PIT para sua inserção no serviço.

### CONSIDERAÇÕES FINAIS

As atividades desenvolvidas no PIT demonstraram potencial para instrumentalizar os servidores em suas ações no cotidiano dos serviços nas unidades de saúde do município.