



32º CONGRESSO
DE SECRETÁRIOS
MUNICIPAIS DE
SAÚDE DO
ESTADO DE
SÃO PAULO

15ª Mostra de
Experiências
Exitosas dos
Municípios

8º Prêmio
David
Capistrano

"30 anos de SUS: SUStentabilidade para garantia do Direito à Saúde
Aumento do financiamento federal e estadual!"

Gestão em Saúde e inovação tecnológica

REORGANIZAÇÃO DA ATENÇÃO À SAÚDE DE NOVA GUATAPORANGA

Fernanda Borssank Paschoareli Da Fonseca

1 Prefeitura Municipal De Nova Guataporanga - Prefeitura Municipal De Nova Guataporanga
Nova Guataporanga

INTRODUÇÃO E JUSTIFICATIVA

A organização da atenção à saúde de um Município é um desafio desde a descentralização das ações e serviços estabelecida pela Constituição Federal de 1988 e seus desdobramentos legais. Ocorre que com os avanços normativos que tem o papel de organizar as ações vem a reboque a necessidade de melhoria da gestão dos processos no âmbito municipal, uma vez que a atenção a saúde hoje é organizada em redes/territórios, articulada entre os entes federativos distinta em níveis de complexidade e o financiamento tem fontes diversas com inúmeros entraves na sua aplicação. Outro aspecto muito relevante é a precariedade dos vínculos trabalhistas a ausência de planos de cargos e carreiras do SUS no municípios deixam a gestão da saúde cada vez mais complexa e exige para além de conhecimentos técnicos, habilidades e competências diversas, na gestão financeira, gestão contábil, gestão de recursos humanos e sobretudo humanização no atendimento. O presente trabalho trata de um relato dos desafios de um gestor na condução das ações e serviços da secretaria de saúde do Município de Nova Guataporanga, interior de São Paulo.

OBJETIVOS

Organização da atenção à saúde e gestão dos processos, ações e serviços de atenção à saúde no Município de Nova Guataporanga.

METODOLOGIA

Planejamento de ações e serviços de saúde no município de Nova Guataporanga para formulação, implantação e implementação de políticas, programas e projetos que visam promover, proteger e recuperar a saúde da população local por meio da:

- Ampliação do cuidado;
- Fortalecimento das ações e serviços;
- Reorganização da gestão de processos;
- Educação permanente;
- Monitoramento e avaliação;
- Fortalecimento do Controle Social;

RESULTADOS

A atual gestão da saúde de Nova Guataporanga iniciou suas atividades em janeiro de 2017 com levantamento do cenário da atenção local, pontos fortes e pontos críticos para melhor efetividade dos serviços, bem como, estruturação de um plano de trabalho para o próximo quadriênio. Diante dos desafios mapeados, organizaram-se as atividades para enfrentamento dos entraves identificados. Os processos de gestão foram subdivididos em grupos e dentro de cada grupo foram organizadas ações para o enfrentamento dos desafios, ficando da seguinte maneira:

- Cenário atual da atenção à saúde: o Recursos Humanos (51 profissionais): 



32º CONGRESSO
DE SECRETÁRIOS
MUNICIPAIS DE
SAÚDE DO
ESTADO DE
SÃO PAULO

15ª Mostra de
Experiências
Exitosas dos
Municípios

8º Prêmio
David
Capistrano

"30 anos de SUS: SUStentabilidade para garantia do Direito à Saúde
Aumento do financiamento federal e estadual!"

Médicos: • 01 Clínico Geral - ESF • 01 Ginecologista • 01 Pediatra • 01 Clínico Geral 
Enfermeiros: 02  Técnico em enfermagem: 02  Auxiliar de enfermagem: 02
 Farmacêutico: 01  Auxiliar de Farmácia: 01  Dentista: 02 
Auxiliar de consultório dentário: 02  Agentes comunitários de saúde: 05 
Agentes de controle de vetores: 04  Agentes de vigilância sanitária: 04 
Recepcionista: 01  Serviços gerais: 01  Auxiliar administrativo: 03 
Psicóloga: 01  Fisioterapeuta: 01  Profissionais do NASF: • Psicóloga: 01 •
Fisioterapeuta: 01 • Assistente Social: 01 • Nutricionista: 01  Motoristas: 10 •
Ampliação do cuidado; o Grupo de gestantes e puerpério; o Coleta de papanicolau noturno
mensalmente e também aos sábados em Campanhas; o Grupo Hiperdia; o PSE (Programa Saúde
na Escola); o Grupo antitabagismo; o Entrega de kits higiene bucal para escolares; o Ação social
na rua; o Roda de conversa dia da mulher; • Fortalecimento das ações e serviços; o Implantação
do Núcleo de Apoio à Saúde da Família; o Reuniões Periódicas de equipe, capacitações e
matriciamento da equipe; o Aquisição de monoxímetro, termonebulizador, carrinho de
emergência, freezer para zoonose, colchões (capas, travesseiros, lençóis), uniformes, EPIs; o
Manutenção predial; o Instalação de ar condicionado e consultório dentário; o Nebulização
mensal na cidade realizada pela ECODEN; o Encontros mensais com o NASF o Caminhada pela
vida com escolares; o Projeto Saúde na Guata - Academia da Saúde (aberto a toda população,
executado na academia da saúde, são realizados alongamento, avaliação física e orientação para
uma vida mais saudável); o Projeto Saúde na Praça – Redução de Danos; o Grupo Nutrir Corpo
e Mente (Nutrição e psicologia trabalhando transtornos alimentares, como anorexia e
compulsão alimentar);; o Grupo de Acompanhamento Psicológico e psicossial ao Idoso CCI (são
realizadas diversas atividades lúdicas); o Grupo Operativo de Acompanhamento Psicológico e
Psicossocial com crianças na Escola Municipal (5ªfeira); o Grupo de acompanhamento
psicológico – escuta e acolhimento; o Desenvolvimento de ações de Saúde do Trabalhador
(ginástica laboral, avaliação do estado de saúde por meio de exames laboratoriais e avaliação
física);; o Grupo de Sala de Espera – Política Nacional de Humanização; o Grupo de participantes
do bolsa família. (São realizadas avaliação antropométrica e orientação para beneficiário sobre
as condicionalidades); o Programa Saúde na Escola: Mapeamento da obesidade infantil,
cadastramento dos escolares no SISVAN, orientação nutricional, educação nutricional, trabalho
psicossocial, arboviroses, orientação de saúde bucal, acuidade visual; o Grupo de pais dos
escolares do município ; • Reorganização da gestão de processos; o Roda de Conversa Ampliada
de Vigilância em Saúde para organização do PPA 2018/2021; o Reorganização das Vigilâncias; o
Implantação do e-SUS; o Implantação da Regulação Municipal de Saúde. • Educação continuada;
o Treinamento em educação continuada o Capacitação em vacinas o Capacitação em Zoonoses
o Capacitação em arboviroses o Treinamento da vigilância sanitária; o Participação em eventos
(Fórum Regional de DST/Aids); • Financiamento da saúde; o Percentual de recursos próprios
aplicados na saúde: 24,42% Oferta do cuidado: • Consultas: o 10.071 Consultas realizadas na
UBS; o 1.377 Consultas realizadas no AME Dracena, Ame Presidente Prudente, Hospital Regional
de Presidente Prudente e Santa Casa de Presidente Prudente. o 1.004 Consultas Odontológicas;
• Procedimentos: o 3.933 coletas de sangue; o 501 Procedimentos no AME Dracena, Ame
Presidente Prudente, Hospital Regional de Presidente Prudente e Santa Casa de Presidente,
Hospital Estadual de Presidente Prudente, Hospital Regional de Presidente Prudente. • 1.704
Transporte de pacientes para realização de consultas, exames e procedimentos para os



**32º CONGRESSO
DE SECRETÁRIOS
MUNICIPAIS DE
SAÚDE DO
ESTADO DE
SÃO PAULO**

15ª Mostra de
Experiências
Exitosas dos
Municípios

8º Prêmio
David
Capistrano

“30 anos de SUS: SUStentabilidade para garantia do Direito à Saúde
Aumento do financiamento federal e estadual!”

municípios de: Adamantina, Andradina, Araçatuba, Dracena, Jaú, Junqueiropolis, Marília, Presidente Prudente, Rancheira, São José do Rio Preto, São Paulo, Tupi Paulista e Tupã.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Por meio dessas iniciativas pode-se visualizar as ações realizadas e seus impactos no cuidado da população e no orçamento municipal. O estabelecimento do controle de atividades e seu dimensionamento possibilita a aplicação de ferramentas de gestão assim, melhorando a eficácia e eficiência do cuidado da população, de modo a permitir o atendimento pleno dos princípios constitucionais que regem o serviço público: Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência.